

すべての「ひと」の充実を追求

人材を人財へ！

新人教育とバックアップ体制

当社の社員として自信を持って安全、安心、快適をお客様にご提供できるよう、新人研修を3年間と定めています。

スタートは、新入社員の皆様にガス・石油はもとより、社会人としての基本を身につけていただく約3ヶ月の社内・社外研修を実施します。受講後は仮配属先にて、教育担当社員と同行し日常業務を覚え、同時に必要資格取得のための社内・社外講習を受講します。資格取得後、いよいよ独り立ちとなるわけですが、常に先輩社員のサポートを受けられる体制を整えています。

初年度

基本とコミュニケーション

- 社会人として基本的な考え、行動、マナーを身につける
- 日本ガス興業の社員としての基本的な考え方を理解し身につける
- OJT

2年目

現場を徹底的に覚える

- OJT
- 資格取得
- 年2回程度のディスカッション（意見交換会）実施

3年目

考え方の確認

- 初年度の日本ガス興業社員としての基本的な考え方を、どのように業務に反映できているのか再確認
- 日本ガス興業の社員としての考え方の理解とさらに深く理解すべく年4回定期研修実施
- しっかり自分らしさを表現できているか
個別ミーティング、グループディスカッション実施

求める人物像

- 人が好き
- 人が満足することに喜びを感じられる
- 前向きな人
- 自分は幸運だと思い生きている人

社員会

社員の親睦を深めるために、一泊二日の旅行、日帰りバス旅行、食事会などのイベントを毎年開催しています。当社は、伊東から浜松まで静岡県内に営業所が広がっているため、普段なかなか会う機会のない他営業所の社員同士が交流できる貴重な機会です。

